

الرقم:
التاريخ:
المخفومات:
الموضوع:



المركز الوطني لخدمات الإنسانية
جميعية الخدمات الإنسانية بمركز الخفج
مبنى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
رقم: ١٠٠٠٦٥٨٢٠٠

الخطة التشغيلية والاستراتيجية

الهدف الأول:

تطوير المشاريع والبرامج الخيرية المؤثرة بالمجتمع

(أ) وسائل الهدف

*زيادة موارد الجمعية

*إنشاء فرق عمل تعمل على هذا الهدف

*تطوير آلية التواصل مع المجتمع لدراسة وتحديد الاحتياجات والاولويات

(ب) أهمية الهدف

يتناول هذا الهدف التطوير المستمر للبرامج والمشاريع الخيرية التي تسهم في تقديم قيمة مضافة للمجتمع ومن خلال دراسة احتياجات الفئة المستفيدة من خدمات الجمعية يركز الهدف على الجودة في تحديد البرامج والمشاريع من حيث علاقتها بالاحتياجات الفعلية

الهدف الثاني:

زيادة الموارد المالية للجمعية بمنهجية الاستدامة

(أ) وسائل الهدف

*تطوير آليات باستقطاب المتبرعين

*جمع التبرعات من الجهات المانحة وتقديم طلبات الدعم لفاعلين الخير

(ب) أهمية الهدف

يرتكز هذا الهدف على تحقيق مبدأ الاستدامة في الموارد المالية للجمعية من خلال المشاريع المبتكرة ذات العائد الاستثماري الفعال وتتطلع الجمعية من خلال هذا الهدف إلى تحقيق عائد مالي مستدام لتحقيق الاستقرار المالي للجمعية

رئيس مجلس الإدارة
ممدوح بن راضي بن شعيب



alkhufj8400@gmail.com

0581551527

منطقة خفج - مركز الخفج



الرقم:
التاريخ:
المشغلة:
الموضوع:

الهدف الثالث:

تطوير نظم لإدارة الجودة والتوثيق

(أ) وسائل الهدف:

*التحسين المستمر لإجراء العمل بالجمعية لخدمة المستفيدين

*توثيق كافة إجراءات العمل وسير أعمال الجمعية

*إنشاء وحدة الضمان والجودة في الجمعية

(ب) أهمية الهدف:

تتطلع الجمعية من خلال هذا الهدف إلى تحقيق أعلى معايير الجودة والتميز في خدمة المستفيدين ويرتكز الهدف على التحسين المستمر لجميع برامج ومشاريع الجمعية وتقليل الأخطاء والوقاية من المخاطر وحفظ وإبراز أعمال الجمعية

الهدف الرابع:

تطوير قنوات التواصل الفعالة مع مؤسسات المجتمع

(أ) وسائل الهدف:

*بناء قاعدة بيانات للمؤسسات المجتمع ذات علاقة بالعمل الخيري

*عمل خطة إعلامية وتسويقية فعالة للجمعية

*حضور المؤتمرات والندوات ذات العلاقة بعمل الجمعية

(ب) أهمية الهدف:

تتطلع الجمعية من خلال هذا الهدف لرفع كفاءة الأداء واكتساب الخبرات بما يخدم أعمال الجمعية وتطوير القدرات الذاتية والوظيفية والتسويق للجمعية





الهدف الخامس:

تنمية وبناء قدرات الموارد البشرية بالجمعية

(١) وسائل الهدف:

*وضع خطة فعالة لقيمة الموارد البشرية

*تطوير البات التحفيز لدى العاملين بالجمعية

*استقطاب المدربين الاستشاريين

*حضور الدورات التدريبية

*تنمية وبناء قدرات الموارد البشرية بالجمعية (مجلس الإدارة) الموظفين المتطوعين

(ب) أهمية الهدف:

تدرك الجمعية أن نجاح أي منظمة أو منظومة يتوقف على مواردها البشرية ورفع قدرات الإدارة والعاملين بإدارة ورسم وإنجاز العمل الخيري

الهدف السادس:

تطوير نظام العمل التقني والالكتروني لتحسين الأداء وخدمات الجمعية (١) وسائل الهدف

*عمل خطة فعالة للخدمات التقنية

*تطوير البات النشر

*الاستفادة من البرامج بما يخدم اعمال الجمعية

(ب) أهمية الهدف

ترتكز أهمية هذا الهدف على دمج تقنية المعلومات في جميع اعمال وبرامج ومشاريع الجمعية وتحقيق التميز في الأداء وسهولة الحصول على المعلومة.