



المجلة

- ١- تحديد الأسس والمبادئ الاستراتيجية للممارسات المهنية في العمل القانوني :
الغريزي.
- ٢- تحليل الممارسات في القطاع القانوني :
الغريزي.
- ٣- تعزيز الممارسات المهنية في القطاع القانوني :
الغريزي.
- ٤- تقييم الممارسات المهنية في القطاع القانوني :
الغريزي.

الاسم:

بعد موت الجنرال على أسس ورافار التعلق من الامان والد سيدهة - والازام بالامر بها الاستاذية ومقاصدها القلية والازام القليلة الرسمية ورواها الامانة والشفقة والعطفية وهي يمكن من ثقلها بلوغ اعلى درجة من التعددية والفعالية والعدل

وعليه التفتي المبني على أسس واضحة وموثقة هي

- الانتقال إلى النصوص التاريخية من كتاب الله ورسوله صلى الله عليه وسلم والصحيفة
- من هذه الأنظمة والتاريخ الخاصة بالصحف الإسلامية في المملكة العربية السعودية
- الأنظمة من النشأة الإدارية لنظام العلاقات العمل ، ولحق التوعية في الصحف الإسلامية
- العمل من التجارب المحلية والإقليمية والدولية ، والتأثير على العمل العملي
- كيفية تطبيق أساليب الخلافة في العمل التطوعي ، وفقا لمبادئهم من إيمان ، ومبادئ إدارة وإدارة القيادة وفهم

for the 2000-2001 season.

- يساهم في تطبيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ التي تعزز حتى تحرس ثقافة التطوع ، وتتمثل المسؤولية في هذا ، وأصنافا ومحتاجاتنا ، ولعلهم إلى الأبد ، على التلاحق في طرح الرغبات الخاصة التي يقع عبءها على المجتمع المتمثلة من أجيال الراسخة وقلاع الشباب ، لا كثر عدد من الزايعين والمتطوعين .
- يحفز مبادرة من المسؤولية التي تساهم في المسؤولية والتضام والتعاون في الشغل الفردي من مطلق ذاتي وتعاون مشترك بين العاملين بزيادة من التعاريف الاجتماعية التي تلعب الصلابة والتضام والتعاون والعمل الطويل .
- يعد من التعاريف المسببة التي قد تلحق بها الفوائد الإدارية أو العالي أو غير هذا .
- يزيد بناء ثقافة الفرار ، ولو صحتها بحيث تساهم في صحتها الصلابة .



١٦ - صقل الاتجاه إلى تدقيق التوظيف والبناء التخصصي بما يرضيه سبيله.

الفصل الثاني: الاتجاهات الاستراتيجية والخطط المهنية

١ - احترام التوجه والالتزام والخطط والمصداقية من الصيغة.

٢ - التأكيد برفق العمل وتنفيذ الأعمال الموكلة إليه خلال شغره وبمؤثر آخر.

٣ - الالتزام والقدرة والاعتماد المهنية للعمل.

٤ - تفسير المصروف والمهارات لتنفيذ الأعمال على الوجه الأمثل.

٥ - الجدية في تطوير المهارات والمعارف والاطلاع على كل ما هو جديد في مجال العمل.

٦ - الالتزام بالخطط والمؤثر والالتزامات والمسؤوليات بين الصيغة أو مع أي جمعية أخرى أثناء التعلق أو التعاون أو تقديم الخدمة والعمل مسؤوليتها.

٧ - الدفاع بموقفه حيال الصيغة حين تعرض لأي نقد جار أو تهمة غير صحيحة.

٨ - ليسر الإجراءات والبرورة في الأداء وتلقي الطلبات حسب ملامحه وتقديم الملاحظات حولها للمصاحب للقرار.

٩ - تعيين مستوى الخدمة والتطوير ما يقاس به المستويين وأصحاب العلاقة.

١٠ - المبادرة إلى طرح الأفكار والمقترحات التطويرية.

١١ - إعانتى التفرقة التخصصية أو القوية في التوظيف أو عند تقديم الخدمات.

١٢ - الصديق في إعداد التقارير دون تسليم أو تقصير.

١٣ - المشاركة في صياغة القرارات وبناء الآراء مع نظير الآراء الآخرين.

١٤ - تقديم المرافقة والتكاتف بين الصيغة وأي جمعية أخرى.

١٥ - التواضع والخبرة واستثمارها في الصيغة لتأمين الصفاء الشئ وتقل التعرق.

١٦ - التواصل الفعال بما يملك أهداف الصيغة ويعزز العلاقة الإيجابية بين أصحاب العلاقة.

١٧ - الإفادة من التكتلات والوسائل المهيئة لتقديم الخدمة والمصلحة.

١٨ - علاج التلويح للامن والسلامة وتجنب الصيغة أي مفاصل.

١٩ - التزاد والتفكير في الحصول على مصلحة خاصة.

الفصل الثالث: الاتجاهات الاستراتيجية والخطط المهنية

١ - العمل مسؤوليه أي عهد ماليا أو عينية بأمانة والخطاب.



١١ - الفصل الثاني: بوليتيكا وإدارة التعليم

الفصل الثاني: العلاقات التربوية مع المجتمع

- ١ - العلاقة بين ما يرافق قرارات التعليم وبقائه
- ٢ - تطوير التعليم والتعلم مع هذا التعليم المتوافق مع مخططاته
- ٣ - التعليم بعد التعليم
- ٤ - التواء التعليم التعليم التعليم
- ٥ - التعليم روح التعليم والتعليم
- ٦ - التواء التعليم من غير التعليم في مخططات التعليم والتعليم
- ٧ - نسبة التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم
- ٨ - التعليم التعليم

الفصل الثاني: العلاقات التربوية مع المجتمع

- ١ - التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم
- ٢ - التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم
- ٣ - التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم
- ٤ - التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم

الفصل الثاني: العلاقات التربوية مع المجتمع

- ١ - التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم
- ٢ - التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم
- ٣ - التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم
- ٤ - التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم التعليم



- ١- التعامل بشفافية مع أي فرائح يلقو بين العاملين مع طقحات مع الأطراف في المنطقة بما أراء حسب السياسات المتبعة والطرق التقليدية .
- ٢- سر اعداد الحسابات المالية وبرنامجهم والإلتزام بشروطهم وبمصلحتهم الإنسانية .
- ٣- القضاء التواصل بين الموظفين على التوازن والعمل ولقد يقدمه لقط . ١- التعرف على أثار الطغرات والتجارب المهنية وإيجاد مهارات العاملين ولقد يقدم الجمعية والمستفيد .

تعليق العميل

بسم الله الرحمن الرحيم

التباعد له والصلابة والاحكام على رسول الله و على آله وصحبه ومن والاه وبعد :

انظروا انما الطبخ الغوري من مكان راسية في دمشق وتلقاها السنية . وانك واضح في سنجاشا وأصية طغرة في روية المملكة العربية السعودية ٢٠٢٠ ومضاتي عدداً في هذا الطبخ قاتلي لتيهد مخلصاً فيها يتي :
 ان اكون قوماً بحسنة باعدادهم القليلة المملكة العربية السعودية ولو اتموها السنية للعمل الغوري .
 والعامل مع جميع العاملين واصحاب الطغرات من مسوولين ومديرين ومشاركين ومستفيدين وعملاء وكثرهه بل ان رب رحيمنا وشغافه والافان .
 وان انا ما استطعت عن وقت وجهه لاداء اعلى بمهنية وقناعة والقان . وان التعاون مع فريق العمل والزملاء في كل ما يقدمه العمل والعدالة .
 وان استمع عن ان سلوك من لشدة الحق الغوري من ان بالجمعية . مع القدره عن ان التعرف بوزن ماليا على لشيء المشية والاشي المشية .
 واعتاب في ذلك الامر من الله . وان اتمية في خدمة الوطن وتواج المجتمع . فكلما بلان ما لخدمة السنيان من عباد وعباد ولقد . سئلا من الله العون والمعاد

الاسم :
 النسخة :
 التوقيع :
 التاريخ :

رئيس الجمعية

 مسؤول عن الجمعية